

# **RELATÓRIO DE GOVERNANÇA CORPORATIVA**

## **2025**

## SUMÁRIO

1.	INTRODUÇÃO .....	4
2.	O IPREMBE .....	5
2.1	Estrutura Administrativa .....	5
2.2	Superintendência .....	6
2.3	Conselho de Administração .....	6
2.4	Conselho Fiscal .....	7
2.5	Comitê de Investimentos .....	7
2.6	Site do IPREMBE .....	8
3.	DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS: .....	9
3.1	Quantitativo de servidores ativos: .....	9
3.2	Quantitativo de servidores aposentados: .....	9
3.3	Quantitativo de servidores pensionistas: .....	9
3.4	Resumo das folhas de pagamentos dos benefícios; .....	9
3.5	Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas) .....	10
3.5.1	Receita do Plano Previdenciário .....	10
3.5.2	Despesas Plano Previdenciário .....	11
3.6	Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários .....	12
3.6.1	Plano Previdenciário: .....	12
4.	EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL .....	14
5.	GESTÃO DE PESSOAS .....	15
5.1	Quadro de Pessoal x Remuneração .....	16
6.	PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO .....	17
6.1	Conselho Deliberativo .....	17
6.1.1	Quadro de Reuniões .....	18
6.2	Conselho Fiscal .....	18
6.2.1	Quadro de Reuniões .....	19
6.3	Comitê de Investimentos .....	20

6.3.1	Quadro de Reuniões .....	21
7.	LICITAÇÕES E CONTRATOS .....	22
7.1	Quadro dos Processos Licitatórios exercício 2024 .....	22
7.2	Contratos Vigentes exercício 2024 .....	<b>Erro! Indicador não definido.</b>
7.3	Contratos Encerrados e não renovados exercício 2024 .....	<b>Erro! Indicador não definido.</b>
8.	CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS .....	23
8.1	Quadro de processos exercício 2024 .....	23
9.	GESTÃO DOS INVESTIMENTOS .....	24
9.1	Composição da Carteira de Investimentos exercício 2024 .....	25
9.2	Histórica Carteira de Investimentos Histórica exercício 2024 .....	26
9.3	Evolução Patrimonial exercício 2024 .....	27
9.4	Rentabilidade da Carteira de Investimento .....	27
9.4.1	Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada .....	27
9.4.2	Rentabilidade da Carteira de Investimento .....	28
9.5	Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos .....	28
9.6	Acompanhamento das Instituições Financeiras .....	29
10.	CONTROLE INTERNO .....	30
10.1	Quadro de Auditorias Realizadas .....	31
11.	CANAL DE ATENDIMENTO .....	32
11.1	Quantitativo de manifestações .....	33
11.2	Canais de acesso utilizados .....	33
12.	GOVERNANÇA CORPORATIVA – CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NÍVEL II .....	34
13.	CONCLUSÃO GERAL .....	36
14.	RESPONSÁVEIS .....	37

## **1. INTRODUÇÃO**

Este relatório tem por objetivo proporcionar aos gestores do Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança – IPREMBE a consolidação informações relevantes dos anos anteriores de interesse público para a melhor gestão e tomada de decisão. É uma forma de prestação de contas aos segurados e à sociedade, e reforça o compromisso do Instituto de Previdência e Assistência Social dos Funcionários Municipais de Boa Esperança com a transparência.

Sua elaboração cumpri com as exigências do Ministério da Previdência e do Trabalho, para o Programa de Certificação Pró-Gestão (Portaria MPS nº 185/2015, alterada pela Portaria MF nº 577/2017).

Esta edição apresenta, de forma clara e estruturada, os resultados das ações desenvolvidas pelo IPREMBE durante o exercício 2024, evidenciando os avanços alcançados, os desafios enfrentados e as estratégias adotadas para fortalecer a governança corporativa e garantir a proteção dos direitos previdenciários dos servidores públicos e segurados.

## **2. O IPREMBE**

O IPREMBE é uma autarquia vinculada ao Município de Boa Esperança, situado no estado de Minas Gerais, com personalidade jurídica própria, patrimônio e receita própria, além de gestão administrativa e financeira descentralizada. Sua finalidade é obter e administrar planos de benefícios e de custeio previdenciário para os servidores municipais e seus dependentes.

Foi criado através da Lei Municipal nº 5.546/2021, que dispõe sobre sua estrutura e funcionamento, e reorganizado pela Lei Municipal nº 5.993/2025, que alterou dispositivos da legislação anterior para modernizar sua gestão e adequar sua estrutura administrativa.

### **2.1 Estrutura Administrativa**

A administração do IPREMBE é composta por uma Diretoria Executiva, responsável pela direção executiva do fundo, além dos Conselhos Deliberativo e Fiscal, que atuam na formulação de diretrizes, acompanhamento e fiscalização da gestão previdenciária, e pelo Comitê de Investimentos, órgão técnico voltado ao assessoramento nas decisões relacionadas à aplicação dos recursos do fundo.

A estrutura administrativa completa do IPREMBE, com a descrição das áreas e cargos, está disponível para consulta pública no portal oficial, por meio do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/categoria/id/2>

Essa transparência reforça o compromisso do fundo com a governança corporativa, possibilitando que segurados e a sociedade acompanhem a organização interna e a atuação dos setores que compõem o regime previdenciário municipal.

## 2.2 Superintendência

A Lei Complementar nº 5.546, de 27 de dezembro de 2021, em seus artigos 102 estabelece a composição e atribuições da Diretoria Executiva do IPREMBE, atualmente composta pelos representantes:

MEMBRO	CARGO
Darlan Portugal Lara	Diretor Superintendente

Os membros da Diretoria Executiva do IPREMBE também estão disponíveis para consulta no site através do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Equipe/id/93>

## 2.3 Conselho de Administração

A Lei Complementar nº 5.546, de 27 de dezembro de 2021, em seus artigos 102 estabelecem a composição e atribuições do Conselho Deliberativo do IPREMBE, atualmente composta pelos representantes:

MEMBRO	REPRESENTANTE
JAQUELINE LARA OLIVEIRA – TITULAR VANUZA RODRIGUES MOREIRA AVARES – SUPLENTE	REPRESENTANTE DO GOVERNO MUNICIPAL
JULIANA VITAR DE SOUZA – TITULAR ISAIAS CORREA GONÇALVES – SUPLENTE	REPRESENTANTE DO GOVERNO MUNICIPAL
MARIA DA CONSOLAÇÃO LARA OLIVEIRA – TITULAR DAISY LÚCIA MESQUITA – SUPLENTE	REPRESENTANTES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL – IPREMBE
ANA PAULA MURARO – TITULAR ADRIANE APARECIDA DA SILVA – SUPLENTE	REPRESENTANTES DO INSTITUTO DE PREVIDÊNCIA MUNICIPAL – IPREMBE
EDVÂNIA FABRÍCIA DA SILVA – TITULAR MARCO TULIO DA SILVA – SUPLENTE	REPRESENTANTES DA SOCIEDADE CIVIL
ELLEN LAÍS OLIVEIRA – TITULAR RONOALDO DAMASCENO DE OLIVEIRA - SUPLENTE	REPRESENTANTES DA SOCIEDADE CIVIL

Os membros do Conselho Deliberativo do IPREMBE também estão disponíveis para consulta no site através do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Membros/id/193>

## 2.4 Conselho Fiscal

A Lei Complementar nº 5.546, de 27 de dezembro de 2021, em seus artigos 102 estabelece a composição e atribuições do Conselho Fiscal do IPREMBE, atualmente composta pelos representantes:

<b>MEMBRO</b>	<b>FUNÇÃO</b>
ANDRÉ LIMA VILELA ANA PAULA COUTINHO BARBOSA	<b>TITULAR E PRESIDENTE DO CONSELHO/ SUPLENTE</b>
ANDRÉ MAIA BORGES CLAUDIA HELENA DA SILVA BORGES	<b>TITULAR / SUPLENTE</b>
JULIANA FERREIRA TOMAZ LEITE GABRIELA AMARAL SOUZA	<b>TITULAR / SUPLENTE</b>

Os membros do Conselho Fiscal do IPREMBE também estão disponíveis para consulta no site através do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Membros/id/195>

## 2.5 Comitê de Investimentos

A Lei nº 4.253, de 05 de fevereiro de 2015, institui o Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança - MG IPREMBE, atualmente composta pelos representantes:

<b>MEMBRO</b>
DEIVISON RESENDE MONTEIRO
JOSIANE CRISTINA FERREIRA
RAYKAR AMARAL BELCHIOR SILVA

Os membros do Comitê de Investimentos do IPREMBE também estão disponíveis para consulta no site através do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Membros/id/194>

## 2.6 Site do IPREMBE

Em nosso portal institucional, disponível no endereço <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/>, qualquer interessado pode acessar informações completas sobre o IPREMBE. No site, estão disponibilizados documentos de governança, relatórios, normativos, publicações oficiais e dados atualizados sobre a gestão previdenciária, garantindo transparência e facilitando o acompanhamento por parte dos segurados e da sociedade.

Nossos canais de comunicação estão disponíveis para atender segurados, beneficiários e a sociedade em geral, oferecendo suporte e informações sobre os serviços do IPREMBE. Confira abaixo os meios de contato:

- **Endereço:** Rua. Bias Fortes, nº353, Centro CEP: 37170-000 - Boa Esperança - MG
- **Telefone:** (35) 3851-2121
- **WhatsApp:** (35) 3851-2121
- **E-mail:** contato@iprembeboaesperanca.mg.gov.br
- **Horário de Atendimento ao Público:** Segunda a sexta, das 08:00 às 17:00h.

Estamos à disposição para esclarecer dúvidas, receber solicitações e garantir um atendimento ágil e humanizado, reforçando nosso compromisso com a transparência e a qualidade nos serviços prestados.

### 3. DADOS DOS SEGURADOS, RECEITAS E DESPESAS:

Abaixo, apresentamos a consolidação das informações disponibilizadas referente ao fechamento dos dados de 2022, 2023 e 2024 das seguintes informações:

#### 3.1 Quantitativo de servidores ativos:

Planos	2022	2023	2024	Varição
<i>Previdenciário</i>	813	803	758	-6,8%

#### 3.2 Quantitativo de servidores aposentados:

Planos	2022	2023	2024	Varição
<i>Previdenciário</i>	465	480	487	+4,7%

#### 3.3 Quantitativo de servidores pensionistas:

Planos	2022	2023	2024	Varição
<i>Previdenciário</i>	144	150	150	+4,2%

#### 3.4 Base cadastral de servidores Ativos Previdenciários;

Segurados Ativos	2022	2023	2024	Varição
<b>Quantitativo</b>	813	803	758	-6,8%
<b>Base de cálculo média</b>	R\$ 2.740,67	R\$ 3.509,84	R\$ 3.807,24	+38,9%
<b>Folha total</b>	R\$ 2.228.164,71	R\$ 2.818.401,52	R\$ 2.885.890,12	+29,5%
<b>Idade Média</b>	47	47	48	+2,1%

### 3.5 Base cadastral de servidores Aposentados Previdenciários;

Segurados Ativos	2022	2023	2024	Variação
<b>Quantitativo</b>	465	480	487	+4,7%
<b>Base de cálculo média</b>	R\$ 3.158,91	R\$ 3.726,27	R\$ 4.335,62	+37,3%
<b>Folha total</b>	R\$ 1.443.621,87	R\$ 1.788.609,60	R\$ 2.111.445,08	+46,3%
<b>Idade Média</b>	66	66	67	+1,5%

### 3.6 Base cadastral de servidores Pensionistas Previdenciários;

Segurados Ativos	2022	2023	2024	Variação
<b>Quantitativo</b>	144	150	150	+4,2%
<b>Base de cálculo média</b>	R\$ 2.250,91	R\$ 2.444,14	R\$ 2.498,75	+11,0%
<b>Folha total</b>	R\$ 324.131,04	R\$ 366.621,00	R\$ 374.812,50	+15,7%
<b>Idade Média</b>	61,08	62,17	3,19	+1,8%

### 3.7 Comparativo de Receitas e Despesas (Realizadas e Estimadas)

#### 3.7.1 Receita do Plano Previdenciário

Período Base	Receita estimada		Receita realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2022	R\$ 22.444.461,91		R\$ 29.500.533,04		+31,46%
2023	R\$ 39.587.959,46	76,39%	R\$ 36.294.051,58	23,03%	-8,32%
2024	R\$ 42.280.380,20	6,80%	R\$ 40.787.985,49	12,38%	-3,53%
<b>Média</b>	R\$ 34.770.933,86		R\$ 35.527.523,37		+6,54%

### 3.7.2 Despesas Plano Previdenciário

Período Base	Despesas estimada		Despesas realizada		Variação entre Estimadas e Realizadas (%)
	Plano Previdenciário	Variação %	Plano Previdenciário	Variação %	
2022	R\$ 22.673.166,65		R\$ 29.451.128,88		29,91%
2023	R\$ 40.123.441,50	76,95%	R\$ 33.673.571,34	14,34%	-16,08%
2024	R\$ 43.385.858,24	8,13%	R\$ 35.191.160,44	4,51%	-18,87%
<b>Média</b>	R\$ 35.394.155,46		R\$ 32.771.953,55		-1,68%

### 3.8 Valores Totalizados dos Salários dos Beneficiários

Relativamente à evolução registrada nos quadros de servidores ativos, aposentados e pensionistas, ao que se associam os respectivos valores totalizados de salários, proventos e as atuarialmente calculadas, o plano de benefícios assim se desenvolveu:

#### 3.8.1 Plano Previdenciário:

PLANO PREVIDENCIÁRIO	QUANTIDADE	VALOR MÉDIO DO SALÁRIO
<b>2022</b>		
Aposentados	465	R\$ 3.726,27
Pensionista	144	R\$ 2.250,91
<b>Total Inativos</b>	609	R\$ 2.988,59
<b>Total Ativos</b>	813	R\$ 3.586,74
<b>Total Geral</b>	1422	R\$ 3.498,87
<b>2023</b>		
Aposentados	480	R\$ 4.335,62
Pensionista	150	R\$ 2.444,14
<b>Total Inativos</b>	630	R\$ 3.389,88
<b>Total Ativos</b>	803	R\$ 3.897,82
<b>Total Geral</b>	1433	R\$ 3.894,34
<b>2024</b>		
Aposentados	487	R\$ 4.369,53
Pensionista	150	R\$ 2.498,75
<b>Total Inativos</b>	637	R\$ 3.434,14
<b>Total Ativos</b>	758	R\$ 4.583,51
<b>Total Geral</b>	1395	R\$ 4.285,51

<b>PLANO PREVIDENCIÁRIO</b>	<b>VARIAÇÃO QUANTIDADE</b>	<b>VARIAÇÃO SALÁRIO</b>
<b>Dez/2021 - Dez/2022</b>		
<b>Aposentados</b>	0,00%	17,96%
<b>Pensionista</b>	4,35%	13,56%
<b>Total Inativos</b>	1,00%	16,26%
<b>Total Ativos</b>	0,00%	25,99%
<b>Total Geral</b>	0,42%	22,12%
<b>Dez/2022 - Dez/2023</b>		
<b>Aposentados</b>	3,23%	16,35%
<b>Pensionista</b>	4,17%	8,58%
<b>Total Inativos</b>	3,45%	13,43%
<b>Total Ativos</b>	-1,23%	8,67%
<b>Total Geral</b>	0,77%	11,30%
<b>Dez/2023 - Dez/2024</b>		
<b>Aposentados</b>	1,46%	0,78%
<b>Pensionista</b>	0,00%	2,23%
<b>Total Inativos</b>	1,11%	1,31%
<b>Total Ativos</b>	-5,60%	17,59%
<b>Total Geral</b>	-2,65%	10,04%

#### 4. EVOLUÇÃO DA SITUAÇÃO ATUARIAL

Confrontados os valores de Provisão Matemática e Patrimônio, obtêm-se os seguintes “Índice de Cobertura”, traduzindo a capacidade dos planos de cumprir com os compromissos assumidos para com seus participantes:

<b>Data-Base</b>	<b>Cobertura do Plano Previdenciário</b>
2022	103 %
2023	105 %
2024	106 %

Os “Resultados Atuariais” do plano de benefícios assim se apresentaram:

<b>Data-Base</b>	<b>Plano Previdenciário</b>
2022	Déficit - R\$ -328.967.424,39
2023	Déficit -R\$ 406.522.160,82
2024	Déficit - R\$ 487.386.454,31

A necessidade de “cobertura da insuficiência financeira” foi suprida mediante o Plano de Custeio implantado como segue:

<b>Data-Base</b>	<b>Plano Previdenciário</b>
2022	22,00% Ente Público 14,00% segurados ativos
2023	22,00% para o Ente Público 14,00% segurados ativos
2024	22,00% Ente Público 14,00% segurados ativos



### 5.1 Quadro de Pessoal x Remuneração

Despesa mensal da folha de pagamento	Vínculo				TOTAL
	Servidores Públicos Ativos ocupantes de Cargo Efetivo	Servidores Ocupantes de Cargo em Comissão	Servidores Ocupantes de Cargo em Função de Confiança	Estagiários	
<b>Janeiro</b>	R\$13.528,70	R\$19.221,06	R\$3.104,02	-	R\$35.853,78
<b>Fevereiro</b>	R\$9.001,66	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$26.395,80
<b>Março</b>	R\$10.967,54	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$28.361,68
<b>Abril</b>	R\$6.208,04	R\$16.090,51	R\$3.104,02	-	R\$25.402,57
<b>Mai</b>	R\$6.208,04	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$23.602,18
<b>Junho</b>	R\$6.208,04	R\$16.690,62	R\$3.104,02	-	R\$26.002,68
<b>Julho</b>	R\$6.208,04	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$23.602,18
<b>Agosto</b>	R\$6.208,04	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$23.602,20
<b>Setembro</b>	R\$6.208,04	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$23.602,20
<b>Outubro</b>	R\$6.208,04	R\$17.988,32	R\$3.104,02	-	R\$27.300,40
<b>Novembro</b>	R\$6.208,04	R\$14.290,12	R\$3.104,02	-	R\$23.602,20
<b>Dezembro</b>	R\$15.183,49	R\$44.227,82	R\$3.104,02	-	R\$62.515,33
<b>TOTAL</b>	R\$98.345,79	R\$214.249,17	R\$37.248,24	-	R\$349.843,20

## 6. PUBLICAÇÃO DAS ATIVIDADES DOS ÓRGÃOS DE DELIBERAÇÃO E FISCALIZAÇÃO

### 6.1 Conselho Deliberativo

As atribuições dos membros do Conselho Deliberativo estão previstas no Art. 102 da Lei Complementar nº 5.546, que também estabelece a forma de organização e funcionamento de suas reuniões. De acordo com a legislação, o Conselho Deliberativo deve se reunir ordinariamente, no mínimo, uma vez por mês, extraordinariamente, sempre que necessário, mediante convocação, garantindo a continuidade e a eficiência na gestão do IPREMBE.

No exercício 2024, o Conselho Deliberativo cumpriu sua agenda de trabalho, realizando reuniões conforme o cronograma definido. As atas dessas reuniões foram devidamente registradas e estão disponibilizadas para consulta pública no portal institucional, por meio do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Atas+2024/id/198/>

Entre as principais decisões tomadas, destacam-se:

- **Aprovação da Política de Investimentos:** definindo diretrizes para aplicação dos recursos do RPPS, com foco em segurança, rentabilidade e liquidez.
- **Análise e aprovação dos pareceres do Comitê de Investimentos:** garantindo alinhamento técnico e estratégico na gestão dos ativos.
- **Avaliação e aprovação do Plano de Ação:** estabelecendo metas e medidas para aprimorar a gestão previdenciária.
- **Exame dos relatórios atuariais:** assegurando o equilíbrio financeiro e atuarial do regime.
- **Monitoramento dos resultados financeiros e administrativos:** acompanhando a execução orçamentária e a performance dos investimentos.

Esses registros reforçam o compromisso do IPREMBE com a transparência e a governança corporativa, permitindo que segurados, conselheiros e toda a sociedade acompanhem as deliberações realizadas. Durante o período, foram tratadas pautas estratégicas voltadas à gestão previdenciária, definição de diretrizes, avaliação de resultados e acompanhamento das ações administrativas e financeiras, contribuindo para a sustentabilidade e a segurança jurídica do regime previdenciário.

### 6.1.1 Quadro de Reuniões

Mês	Horário	Local	Nº Ata
Janeiro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	1
Fevereiro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	2
Março/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	3
Abril/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	4
Mai/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	5
Junho/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	6
Julho/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	7
Agosto/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	8
Setembro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	9
Outubro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	10
Novembro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	11
Dezembro/2024	09:00	Na sede do IPREMBE	12

## 6.2 Conselho Fiscal

As atribuições dos membros do Conselho Fiscal estão detalhadas no Art. 102 da Lei Complementar nº 5.546, que também define a organização e o funcionamento das reuniões deste colegiado. Conforme previsto na legislação, o Conselho Fiscal deve se reunir ordinariamente, no mínimo, uma vez ao mês, extraordinariamente, sempre que necessário, sendo tais reuniões realizadas na sede do IPREMBE.

No exercício 2024, o Conselho Fiscal cumpriu o cronograma previsto, realizando suas reuniões dentro da periodicidade estabelecida. As atas dessas reuniões foram devidamente registradas e estão disponibilizadas para consulta pública no portal institucional, por meio do link: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/Atas+2024/id/200/>

Durante o período, o Conselho Fiscal tratou de pautas essenciais relacionadas à fiscalização e acompanhamento da gestão previdenciária, entre as quais se destacam:

- **Fiscalização da gestão administrativa e contábil:** análise dos registros e demonstrações financeiras, garantindo conformidade com normas legais e contábeis.
- **Acompanhamento da execução orçamentária:** verificação da aplicação dos recursos e da aderência às metas estabelecidas.

- **Avaliação da gestão financeira e dos investimentos:** conferindo se as decisões do Conselho Deliberativo e do Comitê de Investimentos estavam sendo corretamente implementadas.
- **Exame dos relatórios atuariais e de auditoria:** assegurando que os cálculos e projeções estavam em conformidade com a legislação e refletiam a realidade do RPPS.
- **Controle da legalidade dos atos administrativos:** garantindo que todas as ações do IPREMBE respeitassem os princípios da legalidade, moralidade e eficiência

Esses registros possibilitam transparência e controle social, permitindo que segurados, conselheiros e demais interessados acompanhem as deliberações e decisões tomadas pelo colegiado. Durante o período, as deliberações abrangeram temas essenciais relacionados à fiscalização da gestão administrativa, contábil, financeira e atuarial, assegurando a conformidade dos atos do IPREMBE com a legislação vigente e contribuindo para a segurança e sustentabilidade do regime previdenciário.

#### 6.2.1 Quadro de Reuniões

Mês	Horário	Local	Nº Ata
<b>Janeiro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	1
<b>Fevereiro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	2
<b>Março/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	3
<b>Abril/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	4
<b>Mai/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	5
<b>Junho/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	6
<b>Julho/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	7
<b>Agosto/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	8
<b>Setembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	9
<b>Outubro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	10
<b>Novembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	11
<b>Dezembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	12

### 6.3 Comitê de Investimentos

As atribuições dos membros do Comitê de Investimentos estão detalhadamente descritas na Lei nº 4.253, de 05 de fevereiro de 2015, institui o Comitê de Investimentos do Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança - MG IPREMBE e define, entre outros aspectos, a estrutura de funcionamento e a periodicidade das reuniões. De acordo com o decreto, o Comitê deverá se reunir ordinariamente, no mínimo, uma vez ao mês, e extraordinariamente sempre que necessário, mediante convocação do Presidente ou por deliberação da maioria de seus integrantes.

No exercício 2024, o Comitê de Investimentos do IPREMBE realizou reuniões conforme o cronograma previsto, com atas devidamente registradas e disponibilizadas no portal institucional, no endereço: <https://www.iprembeboaesperanca.mg.gov.br/lista/id/50>

Durante o período, o Comitê tratou de pautas estratégicas voltadas à gestão dos recursos previdenciários, entre as quais se destacam:

- **Acompanhamento do desempenho da carteira de investimentos:** análise periódica dos resultados obtidos e comparação com as metas estabelecidas na política de investimentos.
- **Análise de cenários econômicos e financeiros:** avaliação dos impactos de conjunturas nacionais e internacionais sobre os ativos do RPPS.
- **Avaliação de riscos:** monitoramento dos riscos de mercado, crédito e liquidez, assegurando a proteção do patrimônio previdenciário.
- **Definição de ajustes na alocação de recursos:** recomendações de realocação de ativos para otimizar rentabilidade e segurança.
- **Apoio técnico ao Conselho Deliberativo:** emissão de pareceres e recomendações para subsidiar decisões estratégicas sobre investimentos.

Esses registros permitem a transparência e o acompanhamento público das deliberações, assegurando que os segurados, conselheiros e demais interessados possam acompanhar as decisões relacionadas à gestão dos recursos previdenciários.

As deliberações realizadas no período contemplam temas estratégicos para a política de investimentos, como acompanhamento do desempenho da carteira, análise de cenários econômicos, avaliação de riscos, definição de ajustes na alocação de recursos e outras medidas necessárias para garantir a segurança, rentabilidade e sustentabilidade financeira do regime.

### 6.3.1 Quadro de Reuniões

<b>Mês</b>	<b>Horário</b>	<b>Local</b>	<b>Nº Ata</b>
<b>Janeiro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	1
<b>Fevereiro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	2
<b>Março/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	3
<b>Abril/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	4
<b>Mai/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	5
<b>Junho/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	6
<b>Julho/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	7
<b>Agosto/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	8
<b>Setembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	9
<b>Outubro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	10
<b>Novembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	11
<b>Dezembro/2024</b>	09:00	Na sede do IPREMBE	12

## 7. LICITAÇÕES E CONTRATOS

A licitação é um instrumento administrativo por meio do qual o IPREMBE, assim como as demais entidades da Administração Pública, realiza a contratação de prestadores de serviços, aquisição de bens e execução de obras, seguindo os princípios da legalidade, impessoalidade, moralidade, publicidade, eficiência e transparência. Todo o processo é conduzido em conformidade com a Lei nº 14.133/2021 (Nova Lei de Licitações e Contratos Administrativos) e suas alterações, assegurando a correta aplicação dos recursos públicos e a igualdade de condições entre os participantes.

### 7.1 Quadro dos Processos Licitatórios exercício 2024

MODALIDADE	EMPRESA CONTRATADA	OBJETO	VALOR (R\$)
Dispensa de Licitação	Valério José de Paula Victor Brito	Contratação de pessoas físicas/jurídicas para prestação de serviços técnicos de perícia médica em segurado do RPPS	R\$18.500,00
Dispensa de Licitação	Valério José de Paula Victor Brito	Contratação de pessoas físicas/jurídicas para prestação de serviços de análise de PPP para fins de concessão de aposentadoria especial	R\$10.500,00
Dispensa de Licitação	Maria Aparecida Forsan	Contratação de pessoas físicas/jurídicas para prestação de serviços técnicos de perícia médica em segurado do RPPS (Análise de recurso)	R\$24.000,00
Dispensa de Licitação	Crédito & Mercado	Contratação de Pessoa Jurídica para prestação de serviços técnicos de consultoria de valores mobiliários, no âmbito de investimentos voltados aos Regimes Próprios de Previdência Social	R\$22.769,76
Dispensa de Licitação	R Bemfica Junior - ME	Contratação de empresa especializada para prestação de serviço de levantamento, diagnóstico, assessoramento e apoio técnico na preparação, encaminhamento e acompanhamento de processos de recobrimento de haveres, originariamente recolhidos a outros órgãos oficiais depositários, tanto ao RGPS quanto a outros RPPS, nos termos da Lei Federal nº 9.796/99 e Lei e regulamentos posteriores	R\$18.600,00
Dispensa de Licitação	Milagres Figueiredo Engenharia e Serviços LTDA	Contratação de empresa especializada para prestação de serviços de Engenharia de Segurança e Medicina do Trabalho, a fim de elaborar, atualizar e coordenar o Programa de controle Médico de Saúde Ocupacional – PCMSO; Elaborar, atualizar e acompanhar o Programa de Gerenciamento de Riscos – PGR/	R\$4.800,00

		Gerenciamento de Riscos Ocupacionais – GRO; Elaborar, atualizar e prestar assistência técnica ao desenvolvimento da Análise Ergonômica do Trabalho - AET; Prestar Assessoria em Saúde e Segurança do Trabalho; Realizar a Gestão de SST – Saúde e Segurança do Trabalho para o e-social (emitir e enviar os arquivos referentes SST para plataforma do e-social) do Instituto de Previdência Municipal de Boa Esperança.	
--	--	--	--

## 8. CUMPRIMENTO DE DECISÕES JUDICIAIS

### 8.1 Quadro de processos exercício 2024

Processo (Nº ou Referência)	Origem	Resultado	Valores (R\$)
-	-	-	-

No exercício 2024, foram registradas decisões judiciais envolvendo o IPREMBE. O fundo manteve a regularidade de seus atos administrativos e previdenciários, evidenciando conformidade legal, transparência e eficiência na gestão, além do compromisso contínuo com a prevenção de litígios e a proteção dos direitos dos segurados e pensionistas.

## **9. GESTÃO DOS INVESTIMENTOS**

Em se tratando da **gestão de investimentos**, este relatório tem como foco a apresentação de informações detalhadas e transparentes sobre a administração dos recursos previdenciários, contemplando:

- Descrição detalhada dos ativos que compõem a carteira do IPREMBE;
- Descrição detalhada dos investimentos realizados, considerando suas características e objetivos;
- Descrição detalhada das aplicações financeiras, evidenciando os critérios de escolha e desempenho;
- Descrição detalhada do fluxo de entradas e saídas dos recursos, permitindo o acompanhamento da movimentação financeira do fundo.

A Política de Investimentos vigente estabelece a estratégia institucional para o cumprimento dos objetivos do IPREMBE, considerando as perspectivas do cenário econômico e os princípios de segurança, rentabilidade, liquidez e solvência. Além disso, define o plano de contingência, os parâmetros, metodologias, critérios, modalidades e limites legais e operacionais, sempre em conformidade com a Resolução CMN nº 4.963/2021.

Esse planejamento busca a alocação adequada dos ativos, considerando o perfil do passivo no curto, médio e longo prazo, assegurando a sustentabilidade do regime e a proteção dos direitos previdenciários dos servidores e beneficiários. Dessa forma, a gestão de investimentos se mantém alinhada às melhores práticas de governança e ao compromisso com a transparência na administração dos recursos públicos.

## 9.1 Composição da Carteira de Investimentos exercício 2024

Total para cálculo dos limites da Resolução: R\$ 28.288.379,04    Disponibilidades Financeiras: R\$ 0,00    PL Total: R\$ 28.288.379,04						
Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo	Lei
13.322.205/0001-35 BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1 Não há	1.206.344,25	4,26%	775	0,03%	7º I b
03.543.447/0001-03 BB IMA-B 5 RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	D+1 Não há	1.079.314,89	3,82%	709	0,03%	7º I b
54.602.092/0001-09 BB TÍTULOS PÚBLICOS VÉRTICE 2026 RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+0 17/08/2026	1.449.556,87	5,12%	398	0,04%	7º I b
05.164.358/0001-73 CAIXA ALIANÇA TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA CURTO PRAZO	D+0 Não há	5.388.479,25	19,05%	253	0,22%	7º I b
45.443.514/0001-50 CAIXA BRASIL 2027 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 16/05/2027	494.142,03	1,75%	85	0,11%	7º I b
56.134.800/0001-50 CAIXA BRASIL ESPECIAL 2026 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 17/08/2026	876.918,09	3,10%	239	0,03%	7º I b
23.215.097/0001-55 CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA	D+0 Não há	342.837,60	1,21%	638	0,01%	7º I b
11.060.913/0001-10 CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	D+0 Não há	81.547,73	0,29%	826	0,00%	7º I b
10.740.670/0001-06 CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 Não há	665.639,46	2,35%	1.130	0,01%	7º I b
14.508.605/0001-00 CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA LP	D+0 Não há	619.619,57	2,19%	338	0,05%	7º I b
21.838.150/0001-49 ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA	D+1 Não há	738.485,78	2,61%	177	0,05%	7º I b
13.077.415/0001-05 BB FLUXO RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA SIMPLES PREVIDENCIÁRIO	D+0 Não há	1.018.429,34	3,60%	1.035	0,02%	7º III a

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo	Lei
07.861.554/0001-22 BB IMA-B RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+1 Não há	567.287,46	2,01%	195	0,09%	7º III a
13.077.418/0001-49 BB PERFIL RESP LIMITADA FIF CIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	D+0 Não há	2.460.129,26	8,70%	1.259	0,01%	7º III a
03.399.411/0001-90 BRADESCO PREMIUM RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0 Não há	4.494.491,58	15,89%	619	0,03%	7º III a
23.215.008/0001-70 CAIXA BRASIL MATRIZ RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA	D+0 Não há	252.981,18	0,89%	554	0,00%	7º III a
00.832.435/0001-00 ITAÚ INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF RENDA FIXA REFERENCIADO DI	D+0 Não há	558.224,82	1,97%	458	0,01%	7º III a
14.213.331/0001-14 BB DIVIDENDOS MIDCAPS RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+4 Não há	428.026,87	1,51%	2.139	0,06%	8º I
29.258.294/0001-38 BB VALOR RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+33 Não há	997.349,49	3,53%	1.047	0,15%	8º I
14.099.976/0001-78 BRADESCO INSTITUCIONAL IBX ALPHA RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+3 Não há	537.397,04	1,90%	24	0,35%	8º I
30.068.224/0001-04 CAIXA AÇÕES MULTIGESTOR RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+25 Não há	419.032,10	1,48%	796	0,10%	8º I
45.443.475/0001-90 CAIXA ELETOBRAS RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+3 du Não há	126.261,62	0,45%	9.338	0,07%	8º I
15.154.220/0001-47 CAIXA SMALL CAPS ATIVO RESP LIMITADA FIF AÇÕES	D+4 Não há	454.354,03	1,61%	4.205	0,09%	8º I
23.731.629/0001-07 ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX RESP LIMITADA FIF CIC AÇÕES	D+24 Não há	194.973,43	0,69%	42	0,18%	8º I
17.502.937/0001-68 CAIXA INSTITUCIONAL RESP LIMITADA FIF AÇÕES BDR NÍVEL I	D+4 Não há	207.299,84	0,73%	455	0,01%	9º III

Fundo	Resgate Carência	Saldo	Particip. S/ PL	Cotistas	% PL Fundo	Lei
10.418.362/0001-50 BB RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	D+4 Não há	316.102,11	1,12%	159	0,10%	10º I
34.660.276/0001-18 CAIXA BRASIL ESTRATÉGIA LIVRE RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	D+15 Não há	853.579,03	3,02%	89	0,25%	10º I
30.036.235/0001-02 CAIXA INDEXA BOLSA AMERICANA RESP LIMITADA FIF MULTIMERCADO LP	D+1 Não há	129.304,17	0,46%	8.738	0,01%	10º I
14.120.520/0001-42 CAIXA JUROS E MOEDAS RESP LIMITADA FIF CIC MULTIMERCADO LP	D+0 Não há	495.481,63	1,75%	1.858	0,06%	10º I
EMPRESTIMO CONSIGNADO	D+0	830.758,61	2,94%		0,00%	12º
18.289.873/0001-21 BB VOTORANTIM HIGHLAND INFRAESTRUTURA RESP LIMITADA FIDC SÊNIOR 1	Não se ... Não se aplica	4.029,91	0,01%	2.087	0,02%	NE

A carteira de investimentos do IPREMBE está segregada entre os segmentos de renda fixa, renda variável e investimentos no exterior, sendo 78,83%, 17,50% e 0,73% respectivamente; não ultrapassando os limites permitido pela Resolução CMN nº 4.963/2021 para o segmento de renda variável para os RPPS's que possuem a Certificação Pró-Gestão **Nível 1**.

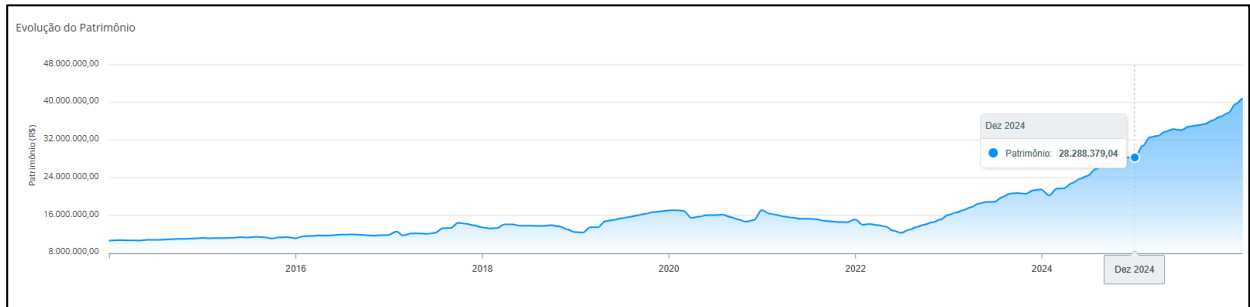
## 9.2 Histórica Carteira de Investimentos Histórica exercício 2024

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno (\$)	Retorno Acum (\$)	Retorno Mês (%)	Retorno Acum (%)	Meta Mês(%)	Meta Acum (%)	Gap Acum (%)	VaR (%)
Janeiro	21.275.651,58	2.894.466,74	4.786.330,56	19.353.623,96	-30.163,80	-30.163,80	-0,14%	-0,14%	0,84%	0,84%	-16,81%	1,60%
Fevereiro	19.353.623,96	1.577.576,45	206.418,02	20.862.844,29	138.061,90	107.898,10	0,67%	0,52%	1,20%	2,05%	25,52%	1,81%
Março	20.862.844,29	1.325.712,66	1.320.034,72	21.021.298,58	152.776,35	260.674,45	0,73%	1,26%	0,54%	2,61%	48,32%	1,22%
Abril	21.021.298,58	2.894.122,97	1.548.781,89	22.258.031,81	-108.607,85	152.066,60	-0,49%	0,77%	0,80%	3,43%	22,38%	1,60%
Maior	22.258.031,81	3.526.106,58	3.297.930,70	22.557.849,86	71.842,17	223.708,77	0,32%	1,09%	0,86%	4,32%	25,17%	1,34%
Junho	22.557.849,86	992.312,97	416.428,51	23.296.336,40	162.602,08	386.310,85	0,70%	1,80%	0,59%	4,94%	36,39%	1,49%
Julho	23.296.336,40	1.796.564,21	577.451,86	24.813.896,96	308.448,23	694.759,08	1,26%	3,06%	0,82%	5,61%	53,04%	1,31%
Agosto	24.813.896,96	5.908.794,64	5.188.086,40	25.888.626,05	354.020,63	1.048.779,71	1,39%	4,51%	0,40%	6,23%	72,35%	1,55%
Setembro	25.888.626,05	1.635.106,72	1.394.599,52	26.147.228,24	18.094,99	1.066.874,70	0,07%	4,58%	0,84%	7,13%	64,26%	1,27%
Outubro	26.147.228,24	1.611.360,63	955.992,49	26.938.004,45	135.408,07	1.202.362,77	0,51%	5,11%	1,00%	8,21%	62,29%	1,04%
Novembro	26.938.004,45	2.245.473,13	1.556.472,53	27.660.038,49	32.953,44	1.235.316,21	0,12%	5,24%	0,76%	9,02%	58,03%	1,68%
Dezembro	27.660.038,49	1.754.598,69	1.375.363,68	27.965.047,37	-74.226,13	1.161.090,08	-0,26%	4,96%	0,92%	10,03%	49,42%	1,89%

Ainda sobre a carteira de investimentos, destaca-se que em janeiro de 2024 o patrimônio líquido do IPREMBE correspondia a **R\$ 19.353.623,96**. Já em dezembro de 2024, conforme se identifica na tabela acima, o patrimônio líquido de IPREMBE chegou a **R\$ 27.965.047,37**.

Podemos ver uma valorização de **R\$ 8.611.423,41**.

### 9.3 Evolução Patrimonial exercício 2024

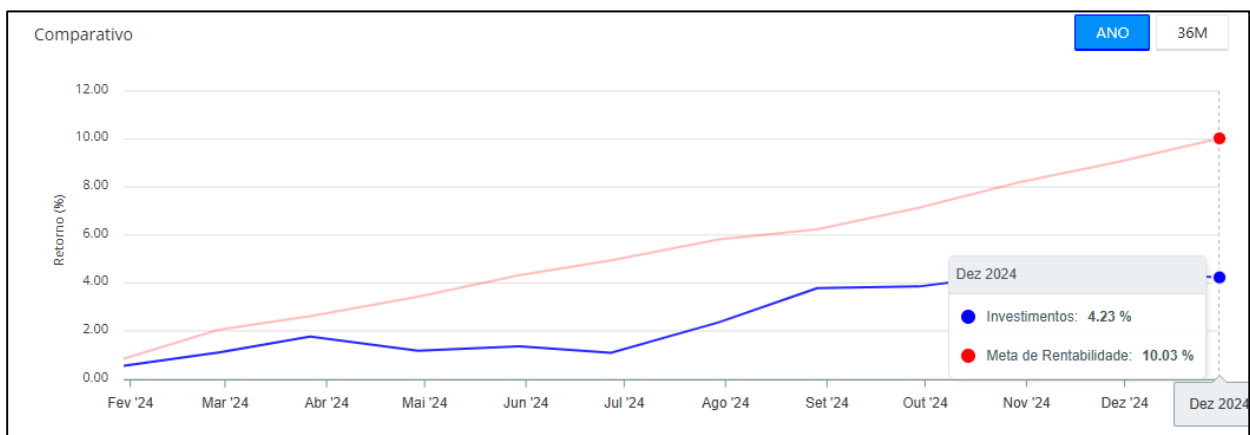


Destaca-se um crescimento contínuo e de boa curvatura evolutiva, não havendo períodos de retração ou declínio contínuo.

Chamamos a atenção quanto a possibilidade de haver períodos de retração ou declínio no patrimônio líquido do IPREMBE, que tentem a reproduzir a volatilidade do mercado, uma vez que a carteira de investimentos apresenta exposição em ativos de alta volatilidade, porém, com a diversificação equilibrada e certa, as retrações poderão ser discretas ou quase imperceptíveis, apresentando posteriormente uma recuperação gradativa.

### 9.4 Rentabilidade da Carteira de Investimento

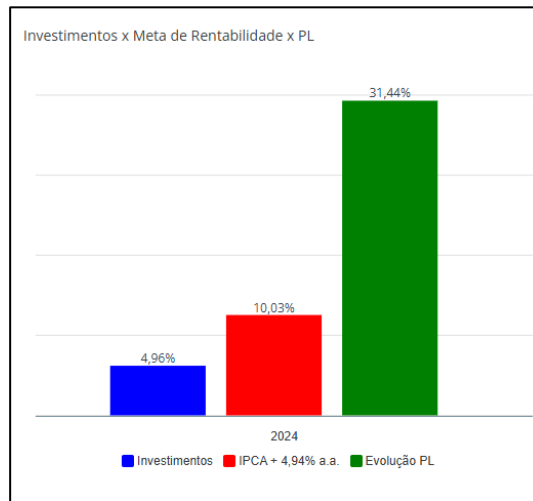
#### 9.4.1 Rentabilidade Acumulada X Meta de Rentabilidade Acumulada



O retorno acumulado no período demonstrado no gráfico não supera sua meta de rentabilidade no longo prazo, devido aos atuais acontecimentos mercadológicos, podendo haver novos e maiores declínios, contudo, há grande possibilidade de retomada e conseqüentemente, novamente, voltar a superar a meta atuarial no longo prazo.

O não atingimento da meta de rentabilidade, representa **10,03%** de meta de rentabilidade estabelecida contra **4,23%** de rentabilidade obtida pela carteira de investimentos.

#### 9.4.2 Rentabilidade da Carteira de Investimento



Em se tratando da rentabilidade para o exercício 2024, o IPREMBE obteve o resultado de **4,96%**, obtendo uma recuperação em seus resultados no acumulado no fechamento do exercício. A meta de rentabilidade, por sua vez, fechou o exercício 2024 com o resultado de **10,03%** não superando ao resultado apresentado pela carteira de investimentos.

#### 9.5 Fluxo de Entrada e Saída dos Recursos

Mês	Aplicações	Resgates	Amortização
<b>Janeiro</b>	R\$ 24.356.950,00	24.765.789,56	-
<b>Fevereiro</b>	R\$ 1.705.852,60	1.717.344,70	-
<b>Março</b>	R\$ 2.244.256,66	2.586.214,13	-
<b>Abril</b>	R\$ 3.651.913,92	4.670.155,37	-
<b>Mai</b>	R\$ 6.187.098,98	6.229.259,84	-
<b>Junho</b>	R\$ 1.620.759,29	1.630.526,23	-
<b>Julho</b>	R\$ 3.561.542,08	3.528.121,82	-
<b>Agosto</b>	R\$ 10.390.440,49	11.208.552,24	-
<b>Setembro</b>	R\$ 2.713.258,79	3.138.146,10	-
<b>Outubro</b>	R\$ 1.616.717,41	2.622.376,83	-
<b>Novembro</b>	R\$ 3.866.355,22	3.914.861,38	14.938,12
<b>Dezembro</b>	R\$ 2.159.684,81	3.429.672,27	-

Os fluxos de entrada e saída para o exercício 2024, correspondem o montante de -R\$ 5.366.190,22

sendo:

- R\$ 64.074.830,25 em APLICAÇÕES;
- R\$ 69.441.020,47 em RESGATES.

## 9.6 Acompanhamento das Instituições Financeiras

Gestão	Valor	% s/ Carteira	% s/ PL Gestao
CAIXA DTVM S.A	11.407.477,33	40,33%	0,06%
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	9.522.540,54	33,66%	S/ Info
BANCO BRADESCO	4.494.491,58	15,89%	0,00%
ITAÚ ASSET MANAGEMENT	1.296.710,60	4,58%	0,00%
BRADESCO ASSET MANAGEMENT	537.397,04	1,90%	0,02%
ITAÚ UNIBANCO	194.973,43	0,69%	0,00%
TIVIO CAPITAL DISTRIBUIDORA DE TITULOS E VALORES MOBILIARIOS SA	4.029,91	0,01%	S/ Info

Administrador	Valor	% s/Carteira	PL RPPS x PL Global **
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	11.407.477,33	40,33%	Não disponível
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	9.526.570,45	33,68%	Não disponível
BANCO BRADESCO	4.494.491,58	15,89%	Não disponível
ITAÚ UNIBANCO	1.491.684,03	5,27%	Não disponível
BEM DTVM	537.397,04	1,90%	Não disponível

## **10. CONTROLE INTERNO**

Seguindo o Cronograma de Auditorias definido para o exercício 2024, o IPREMBE promoveu auditorias periódicas em seus diversos departamentos, cumprindo uma etapa essencial para a transparência e eficiência na gestão previdenciária. Essas auditorias têm como objetivo avaliar processos, identificar possíveis fragilidades e propor melhorias contínuas, garantindo que as atividades da autarquia estejam em conformidade com a legislação e com as boas práticas de governança.

O controle interno exerce papel estratégico nesse contexto, pois atua como um instrumento de prevenção, detecção e correção de irregularidades, fortalecendo a integridade institucional. Ele assegura que os recursos previdenciários sejam geridos de forma eficiente, segura e transparente, reduzindo riscos operacionais e financeiros, além de reforçar a credibilidade do fundo perante os segurados, os órgãos de controle e a sociedade.

Por meio do controle interno, é possível monitorar e avaliar continuamente os procedimentos administrativos, contábeis, financeiros e previdenciários, garantindo a aderência às normas vigentes, como a Portaria MPS nº 1.467/2022, a Resolução CMN nº 4.963/2021 e demais dispositivos legais aplicáveis. Essa prática contribui diretamente para a sustentabilidade do RPPS, assegurando que as decisões estratégicas sejam tomadas com base em informações confiáveis e alinhadas aos princípios de legalidade, eficiência, equidade e transparência.

Assim, o controle interno não apenas cumpre uma exigência normativa, mas também se consolida como um pilar fundamental para a boa governança, sendo indispensável para a construção de um IPREMBE sólido, responsável e comprometido com a proteção dos direitos previdenciários e a confiança da sociedade.

### 10.1 Quadro de Auditorias Realizadas

Áreas	Jan	Fev	Mar	Abr	Mai	Jun	Jul	Ago	Set	Out	Nov	Dez
<b>Administração</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Arrecadação</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Atendimento</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Atuarial</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Benefícios</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Compensação</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Financeiro</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Investimentos</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input checked="" type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>Jurídica</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
<b>TI</b>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

Nos relatórios de controle interno emitidos, foram contemplados aspectos operacionais, legais e de conformidade, proporcionando uma análise ampla e criteriosa das atividades desenvolvidas no IPREMBE. Esses relatórios têm como finalidade avaliar processos, identificar riscos e propor soluções, garantindo que a gestão previdenciária seja conduzida de acordo com a legislação vigente e os princípios de governança corporativa, transparência e eficiência.

As sugestões e melhorias apresentadas pelo controle interno foram devidamente analisadas e consideradas pelos responsáveis de cada departamento, passando por processos de deliberação e aprovação antes de serem incorporadas às rotinas institucionais. Posteriormente, tais medidas foram incluídas nos planos de implantação e ajustes, promovendo aperfeiçoamento contínuo nos procedimentos administrativos, financeiros e previdenciários.

Esse fluxo demonstra o compromisso do IPREMBE com a melhoria constante e a mitigação de riscos, fortalecendo sua estrutura de governança e controles internos, além de assegurar a sustentabilidade financeira e atuarial do regime e a proteção dos direitos dos segurados

## **11. CANAL DE ATENDIMENTO**

A Ouvidoria é um canal institucional de comunicação direta entre os cidadãos e a gestão, desempenhando um papel estratégico em qualquer organização, seja pública ou privada. Sua principal função é receber, registrar, analisar e encaminhar manifestações, como reclamações, denúncias, solicitações, sugestões e elogios, assegurando que os usuários tenham voz ativa na avaliação dos serviços prestados.

Mais do que um espaço de escuta, a Ouvidoria atua como instrumento de transparência e participação social, fortalecendo a governança corporativa ao oferecer informações que permitem à gestão identificar falhas, corrigir processos e aprimorar políticas internas. Ela funciona como um termômetro da instituição, revelando percepções, necessidades e demandas da sociedade ou dos clientes, tornando-se fundamental para a tomada de decisões estratégicas.

No contexto do setor público, como no IPREMBE, a Ouvidoria é peça essencial para o controle social, permitindo que segurados e servidores acompanhem e participem da gestão previdenciária. Além disso, promove a responsabilidade e a confiança, já que garante o cumprimento de direitos e incentiva a transparência na administração dos recursos públicos.

No setor privado, a Ouvidoria cumpre função semelhante, mas voltada à satisfação do cliente e à melhoria da experiência do usuário, fortalecendo a imagem institucional e contribuindo para a fidelização e o crescimento sustentável da organização.

Dessa forma, a Ouvidoria se consolida como peça-chave em qualquer instituição, pois atua na mediação de conflitos, prevenção de problemas e promoção da integridade, transformando manifestações em informações valiosas que impulsionam melhoria contínua, eficiência e confiança na relação entre a organização e seu público.

No período referente ao exercício 2024, foram registradas as seguintes informações consolidadas:

### 11.1 Quantitativo de manifestações

Total de Manifestações Recebidas	Total de Manifestações Concluídas	Prazo médio de respostas
0	0	-

No exercício 2024, não foram registradas manifestações no canal de Ouvidoria do IPREMBE. A ausência de registros indica que, durante o período, não houve demandas, reclamações, denúncias ou solicitações formais encaminhadas por segurados, servidores ou demais cidadãos.

Ainda assim, o canal permanece ativo e disponível, reforçando o compromisso do IPREMBE com a transparência, a participação social e a governança corporativa, garantindo que todos os interessados possam exercer o controle social e contribuir para o aprimoramento contínuo da gestão previdenciária.

### 11.2 Canais de acesso utilizados

Sistema Eletrônico	E-mail	Telefone	Presencial
0	0	0	0

No exercício 2024, não foram registradas manifestações no canal de Ouvidoria do IPREMBE.

Mesmo diante da ausência de registros, o canal segue cumprindo um papel essencial como instrumento de governança corporativa, mantendo-se disponível para receber demandas, reclamações, denúncias, sugestões e elogios dos segurados e da sociedade.

Esses resultados evidenciam a importância estratégica da Ouvidoria na ampliação da transparência, participação social e efetividade na comunicação institucional, fortalecendo a confiança na gestão previdenciária e reafirmando o compromisso do IPREMBE com a qualidade dos serviços e a proteção dos direitos previdenciários.

## **12. GOVERNANÇA CORPORATIVA – CERTIFICAÇÃO PRÓ-GESTÃO NÍVEL I**

Durante a auditoria de certificação, o IPREMBE obteve 100% de aproveitamento em todas as 24 ações avaliadas, resultado que garantiu à autarquia a Certificação Pró-Gestão RPPS – Nível 01.

Essa conquista representa um marco na história do IPREMBE, evidenciando o compromisso da instituição com a excelência na gestão previdenciária, a transparência, o fortalecimento da governança corporativa e a melhoria contínua dos processos internos. Além disso, consolida o IPREMBE como uma referência regional em boas práticas de administração de regimes próprios, reforçando a confiança dos segurados e da sociedade na gestão dos recursos previdenciários do município.

Após esse importante resultado, o fundo vem direcionando seus esforços para elevar ainda mais seus padrões de governança, com foco na conquista da Certificação Pró-Gestão RPPS – Nível 2. Esse objetivo reforça o compromisso do IPREMBE em se tornar referência nacional, consolidando-se como modelo de gestão moderna, sustentável e transparente, alinhada às melhores práticas de governança previdenciária.

Abaixo o resultado obtido em Auditoria de Certificação Pró-Gestão Nível 01 em 02/04/2024.

<b>3.1. Controle Interno</b>		
<b>Item</b>	<b>Ação</b>	<b>Situação</b>
3.1.1	Mapeamento das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS	●
3.1.2	Manualização das Atividades das Áreas de Atuação do RPPS	●
3.1.3	Capacitação e Certificação dos Gestores e Servidores das Áreas de Risco	●
3.1.4	Estrutura de Controle Interno	●
3.1.5	Política de Segurança da Informação	●
3.1.6	Gestão e Controle da Base de Dados Cadastrais dos Servidores Públicos, Aposentados e Pensionistas	●

<b>3.2. Governança Corporativa</b>		
<b>Item</b>	<b>Ação</b>	<b>Situação</b>
3.2.1	Relatório de Governança Corporativa	●
3.2.2	Planejamento	●
3.2.3	Relatório de Gestão Atuarial	●
3.2.4	Código de Ética	●
3.2.5	Políticas Previdenciárias de Saúde e Segurança do Servidor	●
3.2.6	Política de Investimentos	●
3.2.7	Comitê de Investimentos	●
3.2.8	Transparência	●
3.2.9	Definição de Limites de Alçadas	●
3.2.10	Segregação de Atividades	●
3.2.11	Ouvidoria	●
3.2.12	Diretoria Executiva	●
3.2.13	Conselho Fiscal	●
3.2.14	Conselho Deliberativo	●
3.2.15	Mandato, Representação e Recondução	●
3.2.16	Gestão de Pessoas	●

<b>3.3. Educação Previdenciária</b>		
<b>Item</b>	<b>Ação</b>	<b>Situação</b>
3.3.1	Plano de Ação de Capacitação	●
3.3.2	Ação de Diálogos com os Seguradores e a Sociedade	●

### **13. CONCLUSÃO GERAL**

O **IPREMBE** vem consolidando, ao longo dos últimos anos, uma trajetória de fortalecimento institucional, com avanços significativos tanto na área de governança corporativa quanto na gestão de investimentos, sempre com o compromisso de proteger os direitos previdenciários dos servidores municipais e garantir a sustentabilidade financeira do regime.

No campo da governança, a conquista da Certificação Pró-Gestão Nível 01, marcou um momento histórico para o fundo. Esse resultado evidencia o esforço coletivo da equipe e a eficiência das práticas implantadas. Em continuidade a esse trabalho, o IPREMBE direciona seus esforços para atingir o Nível 2 do Pró-Gestão, buscando não apenas atender aos requisitos normativos, mas também elevar continuamente os padrões de gestão e transparência, consolidando-se como referência nacional em boas práticas previdenciárias.

Na área de investimentos, o IPREMBE tem demonstrado uma gestão técnica e responsável, alinhada à Resolução CMN nº 4.963/2021 e aos princípios de segurança, rentabilidade, liquidez e solvência. O IPREMBE vem ampliando a eficiência na alocação de recursos, com planejamento estratégico voltado ao crescimento do patrimônio previdenciário, fortalecendo a estrutura do RPPS e garantindo maior segurança para os atuais e futuros beneficiários.

Além disso, os processos de auditorias internas, conselhos e comitês têm assegurado transparência e confiabilidade nas decisões, identificando melhorias e prevenindo riscos. A ausência de decisões judiciais e de manifestações na Ouvidoria no exercício 2024 reflete a regularidade das atividades e o alinhamento da autarquia aos princípios da legalidade, eficiência e responsabilidade corporativa.

Dessa forma, o IPREMBE reafirma seu compromisso com uma gestão moderna e sustentável, voltada para resultados que tragam impacto positivo aos segurados, à sociedade e à administração pública. Com os avanços obtidos na governança e nos investimentos, e com metas claras para o futuro, o fundo se posiciona como uma instituição sólida, preparada para desafios maiores e para se consolidar como modelo de excelência na gestão previdenciária em nível nacional.

**14. RESPONSÁVEL**

---

Darlan Portugal Lara  
**Diretor Superintendente**